

**STUDIO PROFESSIONALE AIASSA  
DOTTORI COMMERCIALISTI**

Via Piazzi n. 58 – 10129 Torino  
P.zza Dante n. 34 – 14022 Castelnuovo don Bosco (AT)  
Piazza Italia n. 1 – 10046 Poirino (TO)  
Tel. + 39 011 9927006/011 9927663  
Mob. 335 1202288 - Fax. +39 011 9927663



**30 luglio 2023**

**Spett.le  
Giunta Comunale  
di Racconigi**

**PARERE DEL REVISORE AI SENSI DEI PUNTO b) 1°COMMA ART. 239 D.LGS 18 AGOSTO 2000, N. 267:  
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025,**

Il sottoscritto revisore dell'Ente, a mente delle norme di cui all'oggetto, ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto l'Adozione del P.I.A.O. triennale, e in particolare la sottosezione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) per gli anni 2023 - 2025

**Visti**

- l'articolo 39 della L. n. 449/1997
- l'art. 91 comma 1 del D. Lgs 267/2000.
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001
- l'articolo 6 del D.Lgs 165/2001;
- gli articoli 89 e 91 del D.Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 23 dell'11.3.2015;
- il Decreto legge n. 80/2021 ( Decreto Reclutamento);
- il CCNL 2019/202 del 16.11.2022
- il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 ( regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO );

Premesso che:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 prevede che "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 prevede che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la

**STUDIO PROFESSIONALE AIASSA  
DOTTORI COMMERCIALISTI**

Via Piazz n. 58 – 10129 Torino  
P.zza Dante n. 34 – 14022 Castelnuovo don Bosco (AT)  
Piazza Italia n. 1 – 10046 Poirino (TO)  
Tel. + 39 011 9927006/011 9927663

Mob. 335 1202288 - Fax. +39 011 9927663



**30 luglio 2023**

pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;

- che il P.I.A.O. , o Piano integrato di attività e organizzazione, introdotto all’articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ( “Decreto Reclutamento”), è un documento unico di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre.
- che il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, ha definito i contenuti e lo schema tipo del PIAO,
- che le P.A. interessate al P.I.A.O. sono quelle dell’articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (con più di 50 dipendenti), tra cui il Comune di Racconigi;
- che il P.I.A.O. ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente.
- che definisce:
  - gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
  - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;
  - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
  - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
  - l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
  - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
  - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il P.I.A.O. definisce, infine, le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell’utenza mediante gli strumenti.

**STUDIO PROFESSIONALE AIASSA  
DOTTORI COMMERCIALISTI**

Via Piazz n. 58 – 10129 Torino  
P.zza Dante n. 34 – 14022 Castelnuovo don Bosco (AT)  
Piazza Italia n. 1 – 10046 Poirino (TO)  
Tel. + 39 011 9927006/011 9927663  
Mob. 335 1202288 - Fax. +39 011 9927663



**30 luglio 2023**

Inoltre, le amministrazioni pubbliche che non provvedono all'adozione del piano ed agli adempimenti connessi non possono assumere nuovo personale (art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001);

La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenzadi tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

Il Comune di Racconigi, con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 4.11.2021 aveva approvato ed aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle assunzioni e rimodulata la dotazione organica dell'Ente.

Il Comune di Racconigi, presenta un numero di dipendenti inferiore ai 50 e pertanto è soggetto (ex articolo 1, comma 3, del DPR 24 giugno 2022, n. 81, con riferimento al decreto n. 132/2022, articolo 6) alle "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti".

In base all'articolo 6, del d.m. 132/2022, le sezioni da inserire nel PIAO sono:

Sezione 1 – Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza (con semplificazioni rispetto agli enti grandi);

Sezione 3:

Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;

Sottosezione 3.2 – Organizzazione del Lavoro agile;

Sottosezione 3.3 – Piano triennale fabbisogni di personale.

#### **CIO' PREMESSO**

Il sottoscritto revisore ha esaminato l'allegato P.I.A.O. alla proposta di delibera della Giunta Comunale a titolo: "SOTTOSEZIONE 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)"

Dalle attuali informazioni rilevate e dalla richiesta dell'Ente, risulta essere questa sottosezione la parte del PIAO per la quale è previsto il parere del revisore.

In tale documento si ribadisce che il piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta per l'ente il quadro generale delle esigenze di personale nel triennio di riferimento, nonché un adempimento obbligatorio finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale (art. 91 comma 1 del D. Lgs 267/2000), che, tra gli altri aspetti, richiede un esame dell'organizzazione dei propri uffici attraverso l'indicazione della consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai bisogni programmati (art. 6, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001);

L'allegato espone sistematicamente le norme che sottostanno alla gestione e programmazione del personale, nonché al contenimento della relativa spesa.

In ordine alle misure programmatiche di razionalizzazione e di contenimento della spesa di personale, l'Ente espone analiticamente la propria azione.

**STUDIO PROFESSIONALE AIASSA  
DOTTORI COMMERCIALISTI**

Via Piazzi n. 58 – 10129 Torino  
P.zza Dante n. 34 – 14022 Castelnuovo don Bosco (AT)  
Piazza Italia n. 1 – 10046 Poirino (TO)  
Tel. + 39 011 9927006/011 9927663  
Mob. 335 1202288 - Fax. +39 011 9927663



**30 luglio 2023**

In ordine alla data di approvazione, per gli enti **locali** il termine ultimo per l'approvazione del PIAO era fissato al **30 maggio 2023** a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dalla [legge 197/2022](#).

Tuttavia dopo la pubblicazione nella [Gazzetta Ufficiale n.126 del 31 maggio 2023](#), del decreto del Ministro dell'interno del 30 maggio 2023, vi è stato il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali al 31 luglio 2023, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (TUEL).

Pertanto risulta che il P.I.A.O. abbia un termine di approvazione scadente attualmente il 30 agosto 2023 ( o 15 settembre come da ultime notizie ).

VISTI

infine parere dei responsabile di regolarità tecnica e contabile

*esprime*

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale della sottosezione del PIAO di cui trattasi.

Rammenta infine che il P.I.A.O. ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente.

La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

Il revisore

Firmato in originale

---

dott. Gian Carlo Aiassa