



ORIGINALE

U.M.D. 1

SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE SEGR. N. 124

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER
CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

L'anno DUEMILAVENTISEI addì DIECI del mese di AGOSTO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il Dec. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del C.C. n. 21 del 05.05.2000;

Visto il Regolamento per la Disciplina dell'attribuzione ai dipendenti abilitati di Responsabilità Gestionali per l'attuazione degli obiettivi fissati dagli Organi di questo Comune e per le modalità dell'attività di coordinamento tra Segretario Comunale e gli stessi ai sensi dell'art. 109, comma 1 - 2 del Dec. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il Dec. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 art. 151 comma 4;

Accertata la disponibilità di fondi su tale assegnazione;

Visti gli artt. 15 e segg. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 23.02.2026.

Rilevato che all'art.15 del CCNL del 23/02/2026 gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Dato atto che,. Per "Elevata Qualificazione" si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività, di seguito elencate:

a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Considerato che l'art. 16 comma 2 del CCNL del 23/02/2026, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 22.000,00 euro per tredici mensilità per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Visto il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 15 luglio 2026 ed in particolare il vigente Regolamento dell'area delle PO;

Visto, in particolare, l'art 3 – "Criteri generali per il conferimento dell'incarico" del Regolamento area delle EQ che testualmente recita:

Le posizioni di EQ disponibili sono pubblicate per 15 giorni sul sito internet comunale, al fine di dare la possibilità a tutti i funzionari, in possesso dei requisiti, di manifestare il proprio interesse ad assumere l'incarico.

2. L'avviso contempla i seguenti elementi:

- la denominazione della posizione, la descrizione delle attività e delle competenze;
- le responsabilità amministrative che ci si attende dal funzionario;
- i risultati attesi che ci si prefigge di raggiungere durante il periodo d'incarico;
- la durata dell'incarico;

- la graduazione economica della posizione, ove quantificata;
- i requisiti specifici per ricoprire l'incarico oggetto di selezione, correlati alle attività, ai processi ed ai procedimenti che connotano l'incarico;
- le modalità ed il termine entro il quale presentare la manifestazione di interesse all'attribuzione dell'incarico;

Vista la deliberazione di G.C. n. 113 del 15.07.2026 ad oggetto: "Riorganizzazione della macro struttura dell'Ente";

Rilevato che è intenzione dell'amministrazione procedere all'assegnazione degli incarichi con decorrenza 1 settembre p.v. e che, pertanto e si rende pertanto necessario procedere ad una selezione per il conferimento degli stessi;

Ribadito che, generalmente, l'attribuzione di compiti gestionali al Segretario comunale ha natura temporanea, in considerazione delle funzioni normalmente attribuite a tale figura in materia di anticorruzione e controlli interni;

Richiamato l'art. 1 del contratto collettivo nazionale integrativo di lavoro dei Segretari comunali del 22 dicembre 2003 (accordo n. 2), per la parte ancora vigente, che, quanto al conferimento di incarichi gestionali, precisa che "occorre che gli stessi siano conferiti in via temporanea, e dopo aver accertato l'inesistenza delle necessarie professionalità all'interno dell'ente";

Ritenuto pertanto di dover procedere alla ripubblicazione di un avviso di selezione pubblica;

Precisato che la pesatura delle EQ verrà effettuata in un momento successivo a cui si rinvia per l'esatta quantificazione dell'indennità;

Richiamato l'art. 147 – bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine ai controlli preventivi a cura dei responsabili dei servizi (relativi dirigenti), e dato atto che con la sottoscrizione del presente atto si attesta da parte degli stessi anche regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, nonché parere di regolarità contabile, intesi come conformità alla check list elaborata dal segretario nell'ambito del piano annuale dei controlli (piano annuale dei controlli interni, in aderenza anche all'art. 10 del regolamento per i controlli interni adottato con deliberazione consiliare n. 4/2013);

Preso atto che:

sono stati rispettati i termini del procedimento amministrativo e le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679;

è stato verificato il rispetto delle disposizioni previste dalla legge n. 190/2012 per la repressione della corruzione e dell'art. 7 del d.P.R. n. 62/2013, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, anche con riferimento al potenziale conflitto d'interessi;

Ritenuto di provvedere in merito

D E T E R M I N A

- 1) DI APPROVARE lo schema di avviso di selezione interna per conferimento di incarico di Elevata Qualificazione e lo schema di domanda allegati alla presente determinazione;
- 2) DI DEMANDARE a successivo provvedimento la quantificazione delle Elevate Qualificazioni;
- 3) Di DISPORRE la pubblicazione del predetto avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 10/08/2026 per 15 giorni e la trasmissione in forma integrale a tutti i Settori del Comune direttamente ai Responsabili;
- 4) Di TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS. e RSU

IL DIRIGENTE

dell'Area Settori Affari Generali e del Personale

*valente anche come regolarità tecnica, espressa
ai sensi dell'art. 4 del Regolamento sui controlli
interni, approvato con del. C.C. n. 4 del 8.2.2013*

ZEROLI dott.ssa Sonia